



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
VLADA

Broj: 01-979-2/22-136  
Široki Brijeg 27. rujna 2022.

Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA

Prilježenost:	27. 10. 2022.
Ora. broj:	
01-02-1-1074/22	

**SKUPŠTINA ŽUPANIJE  
ZAPADNOHERCEGOVAČKE  
n/r predsjednika Ivana Jelčića**

**PREDMET:** *Nacrt Zakona o mirnom rješavanju  
radnih sporova, dostavlja se*

*Sukladno članku 112. i članku 113. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, br. 10/03) u prilogu Vam dostavljamo tekst Nacrta Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, kojeg je utvrdila Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 136. sjednici, održanoj 27. rujna 2022. godine, te predlažemo da se rasprava o Nacrtu Zakona obavi na sljedećoj sjednici Skupštine Županije Zapadnohercegovačke.*

*S poštovanjem,*



*Predsjednik  
Zdenko Čosić  
ZC*

Na temelju članka 19. stavka (4) Zakona o Vladi Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj:15/21) i članka 60. Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj:3/03), Vlada Županije Zapadnohercegovačke na 136. sjednici održanoj 27. rujna 2022. godine, donijela je

## ZAKLJUČAK

### Članak 1.

Utvrđuje se tekst Nacrta Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova i upućuje se Skupštini Županije Zapadnohercegovačke u daljnju proceduru.

### Članak 2.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**- VLADA -**  
Broj:01-979-1/22-136  
Široki Brijeg, 27. rujna 2022.



Predsjednik  
**Zdenko Čosić**

## **NACRT**

Na temelju članka 26. Ustava Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) i članka 96. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 10/03), Skupština Županije Zapadnohercegovačke na \_\_\_\_\_, sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ 2022. godine donijela je

## **ZAKON O MIRNOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA**

### **POGLAVLJE I. TEMELJNE ODREDBE**

#### **Članak 1. (Predmet Zakona)**

(1) Ovim zakonom uređuje se postupak mirnog rješavanja radnih sporova (pojedinačnih i kolektivnih), način određivanja miritelja i arbitara i druga pitanja od značaja za mirno rješavanje radnih sporova za teritorij Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Županija), ako drugim zakonom nije drugačije određeno.

(2) Postupak mirnog rješavanja radnih sporova pokreće se i vodi sukladno ovom zakonu, ukoliko o istom nije odlučeno pravomoćnom sudskom odlukom.

#### **Članak 2. (Definicije pojmova)**

U smislu ovog zakona, pojedini izrazi imaju sljedeće značenje:

- a) stranom u pojedinačnom radnom sporu smatraju se radnik i poslodavac (u daljnjem tekstu: strane u pojedinačnom sporu);
- b) stranom u kolektivnom radnom sporu smatraju se sudionici u kolektivnom pregovaranju i drugi subjekti kolektivnih prava (u daljnjem tekstu: strane u kolektivnom sporu);
- c) miriteljem se smatra osoba izabrana za miritelja sukladno ovom zakonu koja kao član mirovnog vijeća posreduje između strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, te daje prijedloge i preporuke, s ciljem zaključivanja sporazuma o mirnom rješavanju radnog spora;
- d) arbitrom se smatra osoba koja kao član arbitražnog vijeća donosi odluke kojima se okončava radni spor;
- e) pojedinačni radni spor je spor koji se vodi povodom prestanka ugovora o radu, ponude i zaključivanja ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima, neisplaćivanja plaća i naknada, otpremnine i naknade štete (u daljnjem tekstu: pojedinačni spor);
- f) kolektivni radni spor je spor nastao povodom zaključivanja, primjene, izmjene ili dopune, odnosno otkazivanja kolektivnog ugovora, donošenja i primjene pravilnika o radu, ostvarivanja prava na sindikalno organiziranje, osnivanja vijeća uposlenika i drugih kolektivnih prava (u daljnjem tekstu: kolektivni spor);
- g) mirovno vijeće je tijelo koje sporazumno osnivaju strane u individualnom i kolektivnom radnom sporu koje daje prijedloge i preporuke u cilju zaključivanja sporazuma o mirnom rješavanju spora;
- h) arbitražno vijeće je tijelo koje se osniva sukladno ovom zakonu radi konačnog rješavanja radnog spora.

#### **Članak 3. (Dragovoljnost u mirnom rješavanju sporova)**

(1) Strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu dragovoljno odlučuju o mirnom rješavanju radnog spora, ako ovim ili drugim zakonom nije drugačije određeno.

(2) Strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu same biraju miritelje i arbitre sa Liste miritelja i arbitara (u daljnjem tekstu: Lista).

**Članak 4.**  
**(Sudionici u postupku mirnog rješavanja sporova)**

- (1) U postupku mirnog rješavanja radnog spora sudjeluju strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, odnosno tijelo za mirno rješavanje radnih sporova, sukladno ovom zakonu.
- (2) Miritelji, odnosno arbitri u svom radu dužni su postupati savjesno i nepristrano.

**Članak 5.**  
**(Troškovi postupka mirenja, odnosno arbitraže)**

Svaka strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu snosi svoje troškove nastale u postupku mirenja, odnosno arbitraže, osim troškova miritelja, odnosno arbitra sa Liste koju utvrđuje sukladno ovom zakonu Ministar zdravlja, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Ministar), čije troškove snosi Ministarstvo zdravlja, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

**POGLAVLJE II. MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**

**Članak 6.**  
**(Mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova)**

- (1) U slučaju kolektivnog radnog spora iz članka 2. točka f) ovog zakona, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja, sukladno ovom zakonu.
- (2) Ukoliko se postupak iz stavka (1) ovog članka ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti dulji od 30 dana ili se postupak mirenja okonča neuspješno, strane u sporu imaju pravo da podnesu tužbu mjerodavnom sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.
- (3) Mirenje iz stavka (1) ovog članka provodi mirovno vijeće.

**Članak 7.**  
**(Mirno rješavanje pojedinačnih radnih sporova)**

- (1) Prije podnošenja tužbe radnik i poslodavac mogu se dogovoriti o mirnom rješavanju spora na način i pod uvjetima predviđenim ovim zakonom.
- (2) Ukoliko se postupak iz stavka (1) ovog članka ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti dulji od 30 dana ili se postupak mirenja okonča neuspješno, mirovno vijeće donosi odluku o prekidu postupka, a strane u pojedinačnom radnom sporu imaju pravo podnijeti tužbu nadležnom sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.
- (3) Mirenje iz stavka (1) ovog članka provodi mirovno vijeće.

**Članak 8.**  
**(Mirovno vijeće)**

- (1) Mirovno vijeće formira se za područje Županije.
- (2) Mirovno vijeće formirano za područje Županije mjerodavno je za kolektivne radne sporove koji proizlaze iz kolektivnih ugovora sklopljenih za područje Županije, te za pojedinačne i kolektivne radne sporove u kojima je jedna od strana poslodavac čije je sjedište na području Županije.

**Članak 9.**  
**(Mirovno vijeće za područje Županije)**

(1) Mirovno vijeće za područje Županije sastoji se od tri člana: po jednog predstavnika strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, kao i jednog predstavnika - miritelja kojeg izaberu strane u sporu sa Liste koju utvrđuje sukladno ovom zakonu ministar, a koji obavlja poslove predsjedatelja mirovnog vijeća.

(2) Mirovno vijeće iz stavka (1) ovog članka formira rješenjem ministar, sukladno ovom zakonu, u roku od dva dana od izbora miritelja iz članka 11. ovog zakona.

(3) Protiv rješenja iz stavka (2) ovog članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(4) Mirovno vijeće iz stavka (1) ovog članka donosi pravila o postupku pred tim vijećem, kojima se uređuje djelokrug rada ovog vijeća, prava i dužnosti članova, način rada, održavanje sjednica, postupak odlučivanja na sjednicama ovog vijeća, rokovi obavještanja Ministarstva o toku i okončanju postupka i druga pitanja vezana za njegov rad, ukoliko ovim zakonom nije drugačije određeno.

(5) Administrativne poslove za mirovno vijeće formirano za područje Županije, obavlja Ministarstvo.

(6) Postupak mirenja se u pravilu provodi u prostorijama Ministarstva, ali i u drugim prostorijama koje odredi miritelj.

(7) Troškove za rad člana mirovnog vijeća sa Liste koju utvrđuje ministar, snosi Ministarstvo.

### **POGLAVLJE III. POSTUPAK MIRNOG RJEŠAVANJA RADNIH SPOROVA**

#### **Članak 10. (Pokretanje postupka)**

(1) Postupak mirnog rješavanja pojedinačnog i kolektivnog spora iz članka 6. i 7. ovog zakona, pokreće se podnošenjem prijedloga Ministarstvu.

(2) Prijedlog iz stavka (1) ovog članka strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu mogu podnijeti zajednički ili pojedinačno.

(3) Prijedlog iz stavka (1) ovog članka sadrži: ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, predmet spora, te podatke o predstavnicima strana iz članka 9. ovog zakona.

(4) Ukoliko strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, prijedlog iz stavka (1) ovog članka podnose zajednički, u istom se pored podataka iz stavka (3) ovog članka navode i podaci o miritelju kojeg su strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu sporazumno izabrale sa Liste.

(5) Strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, uz prijedlog iz stavka (1) ovog članka dostavljaju dokumentaciju u svezi sa predmetom spora, kao i prijedlog dokaza i svjedoka, ukoliko ih imaju.

(6) Ako je prijedlog iz stavka (1) ovog članka podnijela jedna od strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, Ministarstvo će odmah po prijemu prijedloga, taj prijedlog dostaviti drugoj strani u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu i pozivati je da se u roku od pet dana od dana prijema prijedloga izjasni je li prihvaća mirno rješavanje spora.

(7) O izjašnjenju iz stavka (6) ovog članka, kao i u slučaju kada se druga strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu u roku iz stavka (6) ovog članka ne izjasni o prihvaćanju prijedloga, Ministarstvo obavještava stranu koja je podnijela prijedlog za mirno rješavanje spora.

(8) Ukoliko druga strana prihvati prijedlog za mirno rješavanje spora, dužna je u izjašnjenju iz stavka (6) ovog članka dostaviti i podatke o svom predstavniku iz članka 9. ovog zakona.

#### **Članak 11. (Izbor miritelja)**

(1) Miritelja sporazumno biraju strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu sa Liste, u roku od tri dana od dana prihvaćanja pojedinačnog prijedloga, o čemu odmah obavještavaju Ministarstvo.

(2) Ako strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu sporazumno ne odrede miritelja, određuje ga ministar, u roku od tri dana od isteka roka iz stavka (1) ovog članka.

#### **Članak 12.**

##### **(Sudjelovanje miritelja u postupku mirnog rješavanja radnog spora)**

(1) Miritelj sudjeluje u:

- a) pojedinačnom radnom sporu, i
- b) kolektivnom radnom sporu.

(2) Ministarstvo će dostaviti prijedlog i dokumentaciju u svezi sa predmetom spora miritelju koji je određen za rješavanje spora, u roku od tri dana od izbora, odnosno određivanja miritelja iz članka 11. ovog zakona.

#### **Članak 13.**

##### **(Sudjelovanje miritelja u individualnom i kolektivnom radnom sporu)**

Miritelj u pojedinačnom i kolektivnom radnom sporu:

- a) zakazuje sjednice;
- b) prisustvuje razgovorima strana u sporu;
- c) predlaže moguća rješenja;
- d) utvrđuje činjenice od značaja za mirno rješavanje radnog spora;
- e) daje preporuke u svezi sa načinom rješavanja radnog spora;
- f) pruža stručnu i drugu pomoć sudionicima.

#### **Članak 14.**

##### **(Postupak mirenja u djelatnostima od javnog interesa)**

(1) Izuzetno od članka 3. ovog zakona, u djelatnostima od javnog interesa kao i u djelatnostima u kojima bi prekid rada mogao ugroziti život, osobnu sigurnost i zdravlje ljudi ili da nanese štetu većih razmjera (opskrba električnom energijom i vodoopskrba, poštanski promet, telekomunikacije, komunalna djelatnost, djelatnosti zaštite od požara, zdravstvena i veterinarska zaštita, sigurnost Županije i dr.), strane u kolektivnom sporu dužne su pokrenuti postupak mirenja, u roku od tri dana od nastanka spora.

(2) Ukoliko strane u kolektivnom sporu ne iznesu spor pred mirovno vijeće u roku iz stavka (1) ovog članka, dužne su o tome obavijestiti ministarstvo.

(3) Ministar će po službenoj dužnosti pokrenuti postupak mirenja, odnosno odrediti mirovno vijeće sa Liste, u roku od tri dana od prijema obavijesti iz stavka (2) ovog članka.

#### **Članak 15.**

##### **(Provođenje postupka mirnog rješavanja radnog spora)**

(1) Kada strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu sporazumno izaberu miritelja, on je dužan u roku od tri dana od prijema dokumentacije zakazati sastanak sa predstavnicima strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu iz članka 9. ovog zakona, koji čine tijelo za mirno rješavanje radnog spora.

(2) Miritelj je dužan zakazati raspravu u roku od tri dana od dana održavanja sastanka iz stavka (1) ovog članka, o čemu obavještava strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu.

(3) U postupku rješavanja radnog spora, miritelj ima pravo tražiti i prikupljati informacije, dokaze i druge podatke od strana u i pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, kao i predložiti vještake i druge stručnjake, uz suglasnost i o trošku strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu.

#### **Članak 16.**

##### **(Sporazum o predmetu spora)**

- (1) Sporazum koji strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu postignu u postupku mirenja sklapa se u pisanoj formi, obvezujući je za obje strane i ima snagu ovršne isprave.
- (2) Sporazum iz stavka (1) ovog članka smatra se zaključenim kada ga potpišu strane u sporu i mirovno vijeće koje je sudjelovalo u postupku mirenja.
- (3) Ako je između strana u postupku zaključen kolektivni ugovor, sporazum zaključen u postupku mirenja postaje sastavni dio kolektivnog ugovora.
- (4) Primjerak potpisanog sporazuma iz stavka (1) ovog članka miritelj dostavlja Ministarstvu.
- (5) Ako strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu, uz pomoć miritelja u roku od 15 dana, od dana održavanja rasprave iz članka 15. ovog zakona ne zaključe sporazum o predmetu spora, miritelj proglašava mirenje neuspješnim i o tome obavještava strane u sporu i Ministarstvo.

#### **Članak 17. (Arbitražno vijeće)**

- (1) Ukoliko strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja, rješavanje spora mogu sporazumno povjeriti arbitražnom vijeću.
- (2) Arbitražno vijeće iz stavka (1) ovog članka sastoji se od tri člana. Svaka strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu bira po jednog arbitra sa Liste, a trećeg arbitra sa Liste imenuje ministar, koji obavlja poslove predsjedatelja arbitražnog vijeća.
- (3) Arbitražno vijeće iz stavka (1) i (2) ovog članka formira rješenjem ministar, sukladno ovom zakonu.
- (4) Protiv rješenja iz stavka (3) ovog članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.
- (5) Strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu su dužne dostaviti arbitražnom vijeću svu dokumentaciju o predmetu spora, kao i imena osoba koje treba saslušati u postupku.
- (6) Predsjedatelj arbitražnog vijeća je dužan zakazati raspravu u roku od tri dana od dana prijema dokumentacije o predmetu spora o čemu obavještava strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu.
- (7) Arbitražno vijeće iz stavka (1) ovog članka donosi pravila o postupku pred tim vijećem, kojima se uređuje djelokrug rada ovog vijeća, prava i dužnosti članova, način rada, održavanje sjednica, postupak odlučivanja na sjednicama ovog vijeća, rokovi obavještavanja Ministarstva o tijeku i okončanju postupka i druga pitanja vezana za njegov rad, ukoliko ovim zakonom nije drugačije određeno.
- (8) Administrativne poslove za arbitražno vijeće obavlja Ministarstvo.
- (9) Postupak arbitraže se u pravilu provodi u prostorijama Ministarstva, ali i u drugim prostorijama koje odredi arbitar.
- (10) Troškove za rad arbitra kojeg imenuje ministar, a koji obavlja poslove predsjedatelja arbitražnog vijeća, snosi Ministarstvo.

#### **Članak 18. (Postupak pred arbitražnim vijećem)**

- (1) Predsjedatelj arbitar rukovodi raspravom, uzima izjave od strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu i drugih osoba u postupku ukoliko ocijeni da je to potrebno.
- (2) Strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu imaju se pravo izjasniti pred arbitražnim vijećem o predmetu spora i o navodima druge strane u sporu.
- (3) Ako jedna od strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu neopravdano izostane sa rasprave arbitražno vijeće može održati raspravu u njenom odsustvu, uzimajući u obzir dokumentaciju koju je ta strana dostavila.

#### **Članak 19. (Odluka arbitražnog vijeća)**

- (1) Arbitražno vijeće temelji svoju odluku na zakonu, kolektivnom ugovoru i drugom propisu.
- (2) Odluku o predmetu spora arbitražno vijeće donosi većinom glasova u roku od 30 dana od dana otvaranja rasprave, te primjerak dostavlja stranama u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu i Ministarstvu.

(3) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i obvezujuća za strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu i ima snagu ovršne isprave.

(4) Ako je između strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu sklopljen kolektivni ugovor, odluka arbitražnog vijeća ima pravnu snagu i djelovanje kolektivnog ugovora.

(5) Odluka iz stavka (1) ovog članka sadrži:

- a) ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu,
- b) izrijeku,
- c) obrazloženje,
- d) datum donošenja odluke i
- e) imena, prezimena i potpise arbitara.

#### **Članak 20.** **(Sudsko odlučivanje)**

Ukoliko strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja i rješavanje tog spora ne povjere arbitražnom vijeću, mogu zatražiti sudsko odlučivanje o tom sporu, sukladno zakonu.

#### **Članak 21.** **(Izuzeće miritelja i arbitara)**

(1) Miritelj ili arbitar zatražit će izuzeće od rada u predmetu po službenoj dužnosti i o tome obavijestiti Ministarstvo, u slučaju:

- a) ako zastupa neku od strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu ili je zastupao neku od strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu u posljednje tri godine,
- b) ako je srodnik neke od strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stupnja i u tazbinskoj liniji do drugog stupnja,
- c) ako je povezan sa stranama u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu na bilo koji način koji bi mogao da utječe na njegovu nepristranost.

(2) Strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu može zahtijevati izuzeće miritelja ili arbitra iz razloga navedenih u stavku (1) ovog članka. U svom zahtjevu strana u sporu mora navesti okolnosti zbog kojih smatra da postoji neki od razloga za izuzeće.

(3) O zahtjevu iz stavka (2) ovog članka odlučuje ministar rješenjem protiv kojeg nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

#### **Članak 22.** **(Evidencija o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova)**

Ministarstvo vodi evidenciju o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova iz članka 6. i 7. ovog zakona, a naročito:

- a) ime, prezime, adresu, odnosno naziv i sjedište strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu,
- b) ime i prezime miritelja, odnosno arbitra,
- c) predmet spora, datum pokretanja postupka,
- d) datum okončanja spora i način kako je spor riješen.

### **POGLAVLJE IV. MIRITELJI I ARBITRI**

#### **Članak 23.** **(Izbor miritelja i arbitara)**



(1) Za miritelja može biti izabrana punoljetna osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine,
- b) da ima visoku stručnu spremu, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa (koji se vrednuje sa najmanje 240 ECTS bodova) ili drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sustava studiranja i najmanje pet godina radnog staža u oblasti radnih odnosa,
- c) da je istaknuti stručnjak u oblasti radnih odnosa, odnosno da ima iskustvo u oblasti socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja,
- d) da nije osuđivan za kazneno djelo.

(2) Za arbitra može biti izabrana punoljetna osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine,
- b) da ima visoku stručnu spremu, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa (koji se vrednuje sa najmanje 240 ECTS bodova) ili drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sustava studiranja za stjecanje diplome pravne struke i najmanje deset godina radnog staža u oblasti radnih odnosa,
- c) da je istaknuti stručnjak u oblasti radnih odnosa, odnosno da ima iskustvo u oblasti socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja,
- d) da nije osuđivana za kazneno djelo.

(3) Izbor miritelja i arbitara obavlja se putem javnog poziva koji objavljuje Ministarstvo.

(4) Listu miritelja i arbitara utvrđuje ministar u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava na javni poziv iz stavka (3) ovog članka.

(5) Lista iz stavka (4) ovog članka utvrđuje se na razdoblje od četiri godine i objavljuje se u "Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke".

#### **Članak 24. (Lista miritelja i arbitara)**

(1) Listu vodi Ministarstvo, a sadrži sljedeće podatke:

- a) ime, prezime i adresu miritelja, odnosno arbitra,
- b) stručnu spremu,
- c) naziv i sjedište poslodavca miritelja, odnosno arbitra ako je u radnom odnosu.

(2) Miritelj i arbitar dužni su Ministarstvu prijaviti promjenu podataka iz stavka (1) ovog članka u roku od tri dana od dana nastanka promjene.

#### **Članak 25. (Obveza obavještanja o tijeku i okončanju postupka)**

Miritelj i arbitar dužni su redovito obavještavati Ministarstvo o tijeku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnog spora, sukladno pravilima o postupku iz članka 9. stavaka (4) ovog zakona, odnosno sukladno pravilima o postupku iz članka 17. stavak (7) ovog zakona.

#### **Članak 26. (Pravo na naknadu)**

(1) Miritelj i arbitar imaju pravo na naknadu za rad.

(2) Miritelj i arbitar dužni su da po okončanju postupka mirenja odnosno arbitraže podnesu izvješće ministru.

(3) Visinu i uvjete za ostvarivanje prava na naknadu iz stavka (1) ovog članka utvrđuje ministar, sukladno važećim propisima.

(4) Sredstva iz stavka (1) ovog članka osiguravaju se u proračunu Županije.

**Članak 27.**  
**(Pravo na odsustvo)**

Miritelj i arbitar imaju pravo na odsustvo sa rada bez naknade plaće za vrijeme trajanja postupka mirenja, sukladno ovom zakonu.

**Članak 28.**  
**(Prestanak svojstva miritelja i arbitra)**

(1) Status miritelja i arbitra prestaje brisanjem sa Liste, ako:

- a) se naknadno utvrdi da nisu bili ispunjeni uvjeti iz članka 23. ovog zakona;
- b) prestanu postojati uvjeti iz članka 23. stavka (1) točke a) i d) i stavka (2) točke a) i d) ovog zakona;
- c) istekne period na koji je izabran, ako ne bude ponovno izabran;
- d) nestručno i nesavjesno obavlja dužnost;
- e) neopravdano odugovlači postupak mirnog rješavanja radnog spora;
- f) podnese zahtjev za razrješenje.

(2) Rješenje o brisanju sa Liste u slučajevima iz stavka (1) ovog članka donosi ministar.

(3) Protiv rješenja iz stavka (2) ovog članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(4) Rješenje iz stavka (2) ovog članka objavljuje se u "Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke".

**POGLAVLJE V. NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE**

**Članak 29.**  
**(Nadzor nad primjenom zakona)**

(1) Nadzor nad primjenom ovog zakona obavlja Ministarstvo.

(2) Inspeksijski nadzor nad primjenom ovog zakona obavlja županijska inspekcija rada.

**Članak 30.**  
**(Vrste prekršaja i visine kazni)**

(1) Novčanom kaznom od 50,00 KM do 500,00 KM kaznit će se za prekršaj strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu - fizička osoba ako:

a) na traženje miritelja izričito odbije dostaviti ili dostavi netočne i krivotvorene informacije, dokaze i druge podatke, članak 15. stavak (3) ovog zakona;

b) izričito odbije dostaviti ili arbitražnom vijeću dostavi netočne informacije i krivotvorenu dokumentaciju o predmetu spora, članak 17. stavak (5) ovog zakona.

(2) Za prekršaje iz stavka (1) ovog članka kaznit će se strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu - pravna osoba novčanom kaznom od 500,00 KM do 3.000,00 KM

(3) Za prekršaje iz stavka (1) ovog članka kaznit će se i odgovorna osoba kod strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu - pravne osobe novčanom kaznom od 50,00 KM do 500,00 KM.

(4) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 3.000,00 KM kaznit će se za prekršaj miritelj, odnosno arbitar ako:

a) ne zakaže sastanak sa predstavnicima strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu u roku iz članka 15. stavak (1) ovog zakona;

b) ne zakaže raspravu u roku iz članka 15. stavak (2), odnosno članka 17. stavak (1) ovog zakona;

c) ne zatraži izuzeće od rada u predmetu po službenoj dužnosti, članak 21. stavak (1) ovog zakona;

d) ne prijavi promjenu podataka, članak 24. stavak (2) ovog zakona;

e) redovito ne obavještava Ministarstvo o tijeku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnog spora, članak 25. ovog zakona.

**POGLAVLJE VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Članak 31.  
(Stupanje na snagu)**

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke".

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**- SKUPŠTINA -**

Broj: \_\_\_\_\_  
Široki Brijeg, \_\_\_\_\_, godine

**PREDSJEDNIK**  
Ivan Jelčić

## Obrazloženje

### I. PRAVNI TEMELJ ZA DONOŠENJE

Pravni temelj za donošenje Zakona sadržan je u odredbama članka 26. Ustava Županije Zapadnohercegovačke, po kojem Skupština Županije donosi zakone i propise za obavljanje županijskih nadležnosti.

### II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova osigurava se pravni okvir za ostvarivanje osobnih i kolektivnih radnih sporova iz radnom odnosu temeljem dragovoljnosti, jednakosti i nepristranosti. Uz stručnu pomoć miritelja i arbitra cilj je skratiti postupke u radnim sporovima.

### III. FINACIJSKA SREDSTVA

Za provedbu ovog Zakona nije potrebno osigurati dodatna sredstva u Proračunu Županije Zapadnohercegovačke.

### IV. OBRAZLOŽENJE POJEDINIH RJEŠENJA

Predloženim pravnim rješenjima regulirano je sljedeće;

- Utvrđen je predmet ovog zakona, te propisano da se postupak mirnog rješavanja radnih sporova može voditi u skladu sa ovim zakonom, ukoliko o istom nije odlučeno pravomoćnom sudskom odlukom.
- Utvrđene su definicije pojmova, odnosno izraza u smislu ovog zakona.
- Određeno je osnovno načelo mirnog rješavanja sporova – načelo dobrovoljnosti, prema kojem strane u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu dobrovoljno odlučuju o mirnom rješavanju radnog spora, te same biraju miritelje i arbitre.
- Određeni su sudionici u postupku mirnog rješavanja radnih sporova.
- Propisani su troškovi postupka mirenja, odnosno arbitraže.
- Utvrđen je način rješavanja pojedinačnih i kolektivnih radnih sporova te nadležnost i sastav tijela za mirno rješavanje radnih sporova za područje Županije.
- Uređen je postupak mirnog rješavanja radnih sporova, način izbora miritelja, sudjelovanje miritelja u postupku rješavanja pojedinačnih i kolektivnih radnih sporova, provođenje postupka, kao i troškovi postupka mirnog rješavanja radnih sporova.
- Propisano je da se sudsko odlučivanje može tražiti samo ukoliko strane ne riješe spor u postupku mirenja, a rješavanje tog spora nisu povjerile arbitražnom vijeću. Prilikom provođenja postupka pred mirovnim, odnosno arbitražnim vijećem, strana u pojedinačnom, odnosno kolektivnom sporu može podnijeti zahtjev za izuzeće miritelja ili arbitra, o kojem odlučuje ministar. Utvrđeno je da ministarstvo vodi evidenciju o postupcima rješavanja pojedinačnih i kolektivnih radnih sporova.
- Propisan je način izbora i uvjeti za miritelja i arbitara, utvrđivanje Liste miritelja i arbitara, određena prava i obaveze istih, te način prestanka svojstva miritelja i arbitara. Utvrđena je obaveza miritelja i arbitara da redovno obavještavaju Ministarstvo o tijeku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnog spora, te prava miritelja i arbitara na naknadu.
- Propisan je nadzor nad primjenom zakona, te utvrđene vrste i visine prekršaja.
- Utvrđeno je stupanje na snagu ovog Zakona.



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**URED ZA ZAKONODAVSTVO VLADE**



Broj: 11-324-1/22

Široki Brijeg, 1. srpnja 2022. godine

**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI**  
**Stjepana Radića bb**  
**88340 Grude**

**PREDMET: Mišljenje na nacrt Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova,**  
**dostavlja se**

**VEZA: Vaš akt broj: 08-146-1/20 od 22. lipnja 2022. godine**

Na temelju članka 36. i 37. Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 3/03) i članka 2. Uredbe o Uredu za zakonodavstvo Vlade Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 2/11), nakon razmatranja nacrta Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova (u daljnjem tekstu: nacrt Zakona), obrađivača Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke, Ured za zakonodavstvo Vlade Županije Zapadnohercegovačke daje sljedeće

**MIŠLJENJE**

Ustavni temelj za donošenje predmetnog Zakona sadržan je u članku 26. točka e) Ustava Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 1/96, 2/99, 14/00, 17/00, 1/03, 10/04 i 17/11) kojim je utvrđeno da Skupština Županije Zapadnohercegovačke donosi zakone i ostale propise potrebite za provedbu ovlasti Županije.

Člankom 96. Poslovnika Skupštine Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 10/03) utvrđena je, između ostalog, nadležnost Skupštine Županije Zapadnohercegovačke da donosi akte u formi zakona.

Sugeriramo obrađivaču da kod označavanja poglavlja primjeni članak 27. stavak (2) Jedinjstvenih pravila za izradu pravnih propisa u tijelima uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 12/11) tj. ispred rimskih brojeva potrebno je dodati riječ „Poglavlje“ pisanu velikim slovima (primjerice: **POGLAVLJE I. TEMELJNE ODREDBE, POGLAVLJE II. MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA** itd.).

U članku 9. stavak (2) i članku 12. stavak (2) nacrta Zakona riječi „članka 12.“ zamijeniti riječima „članka 11.“, koji članak uređuje način izbora miritelja.

U članku 23. stavak (2) točka b) nacrta Zakona iza riječi „pravne“ dodati riječi „struke“.

U članku 28. stavak (1) točka b) nacрта Zakona riječi „članka 22.“ zamijeniti riječima „članka 23.“ radi ispravljanja pogrešnog pozivanja na članak, a kojim člankom su propisani uvjeti za miritelja i arbitra.

Nadalje, potrebno je uskladiti obrazloženje uz pojedine članke nacрта Zakona sa sadržajem samog članka.

U pogledu članka 30. nacрта Zakona ukazujemo kada se u prekršajnim odredbama poziva na određeni članak zakona onda se *u zagradi* navodi samo broj članka, a ako se navodi bez zagrade onda je potrebno naznačiti „ovoga Zakona“.

U članku 26. stavak (3) nacрта Zakona upotrebljava se pojam „važeći propisi“. S tim u vezi ukazujemo da je člankom 35. i 37. Jedinostvenih pravila za izradu pravnih propisa u tijelima uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj propisano, između ostaloga, kako bi u propisima trebalo izbjegavati uporabu nejasne i neprecizne terminologije čije pravne posljedice mogu biti nejasne. Ovo navodimo i iz razloga što se sukladno načelu vladavine prava i pravne sigurnosti, u pravilu, primjenjuju važeći propisi tj. propisi koji su na snazi.

Skrećemo pozornost obrađivaču propisa na članak 47. stavak (2) Jedinostvenih pravila za izradu pravnih propisa u tijelima uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj kojim je izričito propisano: „*Izmjenama i dopunama jednog propisa ne mogu se činiti promjene u propisu koji uređuje drugo područje*“.

Ured je stava da, radi pravne sigurnosti i cjelovitosti pravnog sustava, nije dopušteno jednim zakonom mijenjati ili ukidati odredbe drugog zakona već je potrebno donijeti izmjene ili eventualne dopune tog drugog zakona. Dakle, u pogledu članka 31. nacрта Zakona radi pravne sigurnosti nomotehnički i pravno nepravilno je propisivati prestanak važenja pojedinih odredaba drugog zakona, u konkretnom slučaju Zakona o radu već je potrebno taj zakon kroz izmjene i dopune uskladiti sa ovim zakonom jer krajnji adresati na koje se odnose ti zakoni moraju nedvojbeno biti upoznati s odredbama koje se primjenjuju.

S obzirom da je člankom 26. nacрта Zakona propisano da visinu i uvjete za ostvarivanje prava na naknadu miritelja i arbitara utvrđuje ministar, a da se sredstva osiguravaju u proračunu Županije Zapadnohercegovačke sugeriramo obrađivaču da predmetni materijal dopuni s mišljenjem Ministarstva financija Županije Zapadnohercegovačke u pogledu financijskih sredstava potrebnih za provedbu ovog Zakona.

**S poštovanjem,**

Dostaviti:

1. Naslovu,
2. Pismohrani.





Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA**  
**MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE**

Broj: 03-04-02-480-1/22  
Široki Brijeg, 18. srpnja 2022. godine

**MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA I SOCIJALNE SKRBI**  
**ŽUPANIJE ZAPADNOHERCEGOVAČKE**  
n/r Ministra Tomislava Pejića  
Grude

**PREDMET:** Mišljenje, dostavlja se;

**Veza:** Vaš akt broj: 08-146-2/20 od 22. lipnja 2022. godine

Na temelju članka 36. i 37. Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 3/03), nakon razmatranja nacrtu Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, Ministarstvo pravosuđa i uprave Županije Zapadnohercegovačke dalo je sljedeće:

### **M I Š L J E N J E**

Nakon razmatranja nacrtu Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, obrađivača Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke, u dijelu koji se odnosi na odredbe vezane za ustroj sustava županijskih tijela, ovo Ministarstvo nema primjedbi jer prijedloga Zakona ne sadrži iste.

U pogledu kaznenih odredbi očitujemo se na slijedeći način:

Visina predviđenih novčanih kazni u članku 30. nacrtu Zakona, sukladne su Zakonu o prekršajima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 63/14).

Nomotehničke primjedbe:

Obrađivaču propisa skrećemo pozornost kako u članku 6. i 7. nacrtu Zakona koristi pojam „odmah na početku rada“ koji je nedovoljno jasan i precizan, stoga smatramo kako bi bilo poželjno izbjegavati neprecizne odrednice sukladno članku 37. stavku (2) Jedinostvenih pravila za izradu pravnih propisa u tijelima uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“, broj: 12/11).

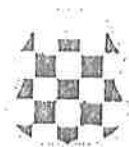
Također, naprijed navedeno odnosi se i na članak 14. stavak (1) i članak 31. nacrtu Zakona, stoga predlažemo da se redefinira pojam „i dr.“, odnosno da se umjesto pojma „čl.“ koristi pojam „članak“ u odgovarajućim padežima.

Pregledao:

*Dostaviti:*

- Naslovu,
- Pismohrani.

MINISTAR  
**Kristijan Zovko**



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA  
MINISTARSTVO FINACIJA

Broj: 04-02-02-498/22

Ljubuški, 24. lipanj 2022. godine

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA  
I SOCIJALNE SKRBI  
Grude

**PREDMET:** Veza Vaš akt broj: 08-146-3/20 od 22. lipnja 2022. godine;

Poštovani,

U svezi s Vašim aktom broj: 08-146-3/20 od 22. lipnja 2022. godine u kojem od Ministarstva financija Županije Zapadnohercegovačke tražite mišljenje na Nacrt Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, Ministarstvo financija se očituje na slijedeći način:

Prema odredbi članka 36. stavak 1. točka 3. Poslovnika o radu Vlade Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 3/03) Ministarstvo financija Županije Zapadnohercegovačke daje mišljenje na prednacrt, nacrt i prijedloge propisa, odnosno drugih općih akata prije njihovog dostavljanja Vladi u pogledu financijskih sredstava potrebitih za njihovu provedbu.

Ministarstvo financija ovim putem Vas izvještava kako se Nacrt Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova može slati u daljnju proceduru.

S poštovanjem,



Ministar  
Tonči Kraljević